

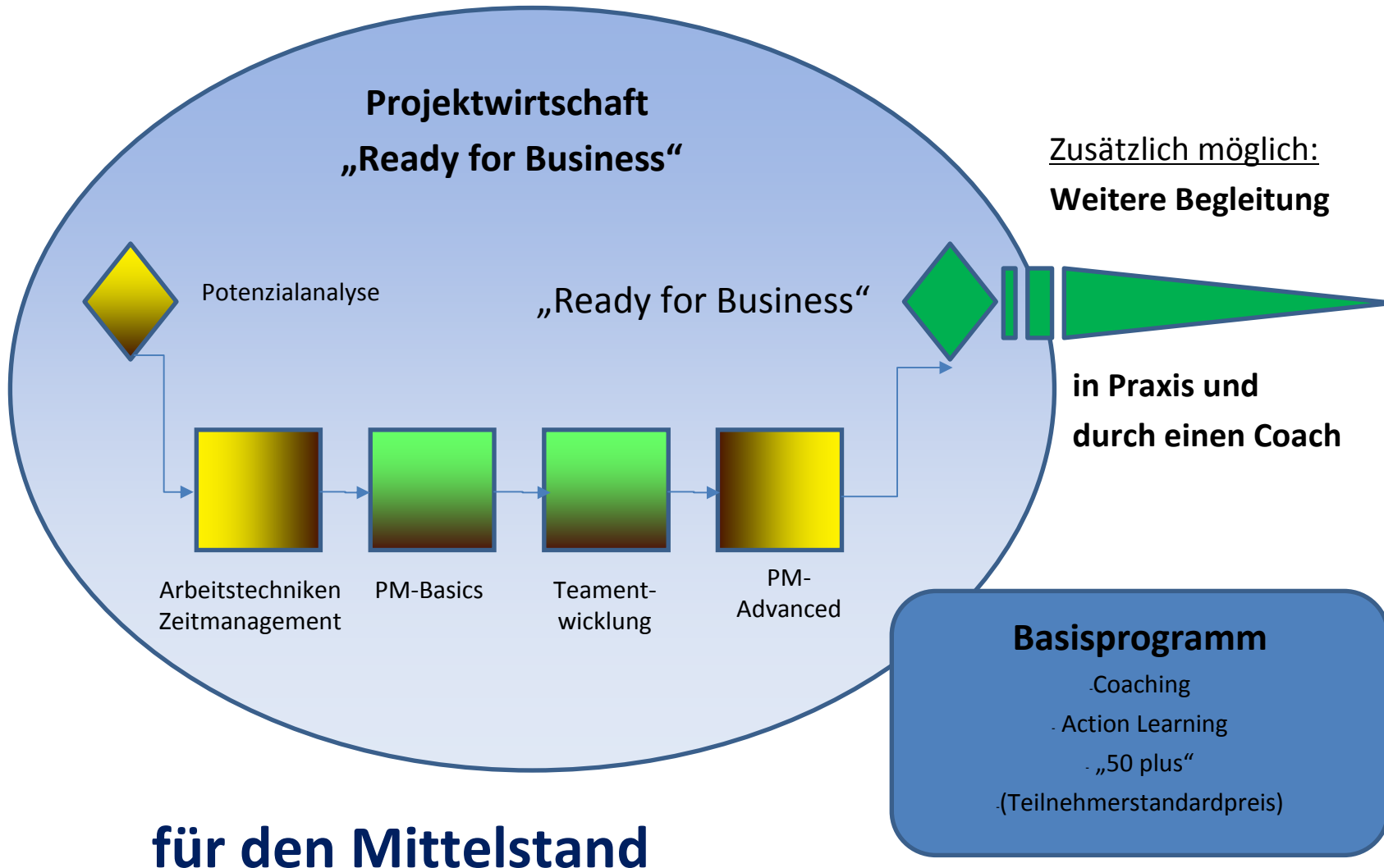


Projektwirtschaft

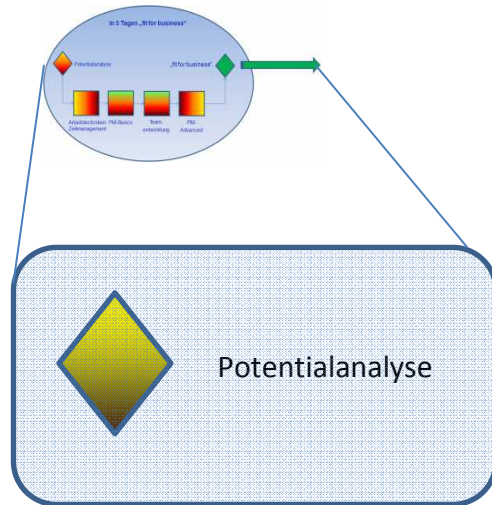


Meilenstein
Ready for Business

Die Basis



für den Mittelstand

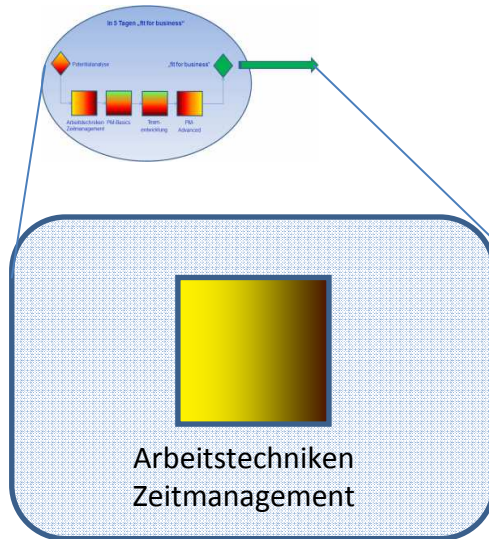


Potentialanalyse

Im Rahmen der Potentialanalyse werden zwischen dem Coach und dem Coachee (m/w) Zielvereinbarungen getroffen, die dem begleitenden Coachingprozess als Basis dienen.

Neben dem deutlichen Blick auf die Skills und den wichtigsten Zielen des Unternehmens werden auch die persönlichen Ziele des Coachees (m/w) ermittelt.

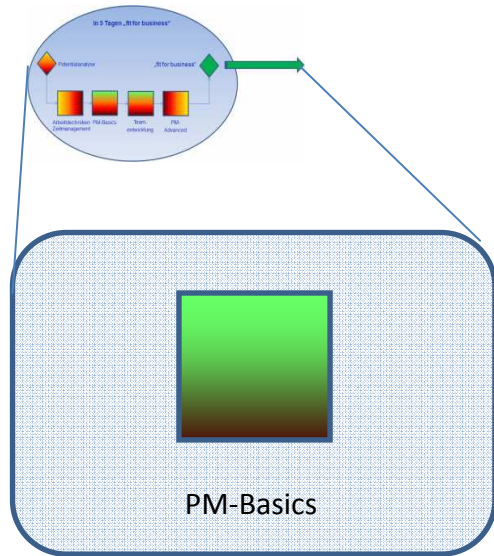
Arbeitstechniken/ Zeitmanagement



Die Basis für jede Arbeit ist die Fähigkeit, sich selbst zu organisieren.

Folgende Bausteine haben besondere Priorität und gewinnen an Bedeutung:

- Das persönliche Zeitkapital
- Zeit als Faktor mit besonderen Eigenschaften
- Situationsanalyse
- Pareto-Zeitprinzip
- Prioritätensetzung
- Vom Jahresplan zum Tagesplan
- Selbstmanagement
- Absicherung der eigenen Erfolge
- Checklisten für Routinevorgänge

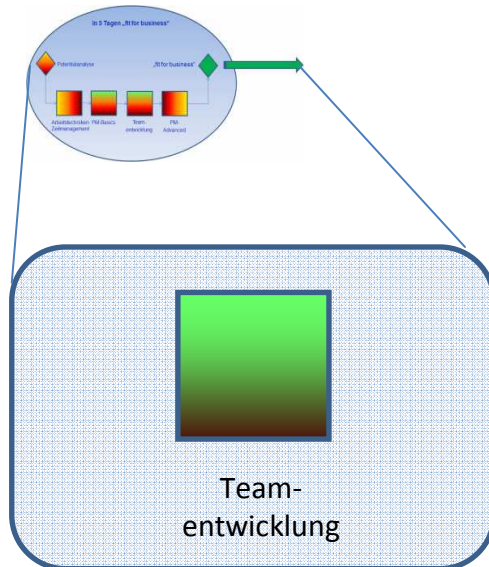


Projektmanagement-Basics

Die Grundlagen des Projektmanagements liegen in diesen Bausteinen:

- Was ist ein Projekt?
- Der Mensch im Projekt
- Projektdefinition – Ziel ermitteln
- Projektplanung
- Meilensteinpläne, Ressourcen
- Projektsteuerung
- Projekttrisiken-Analyse
- Berichtswesen, Projektdokumentation
- Projektabschluss, Best Practices

Team-Entwicklung



In allen Projekten unerlässlich und absolut sinnvoll:

Kenntnisse zur Team-Entwicklung.

Auch Gruppen, die nur für eine begrenzte Zeit zusammen arbeiten, können zu einem Team zusammen wachsen, dazu müssen sie allerdings gut geführt werden.

Die 4 Phasen der Teamentwicklung nach Bruce W. Tuckman:

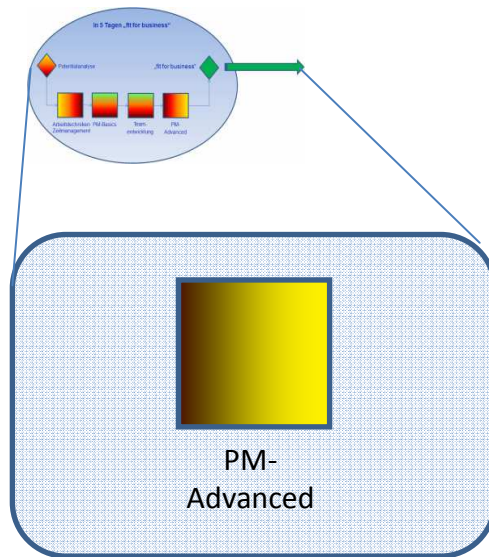
- Forming (= Orientierungsphase)
- Storming (= Konfrontationsphase)
- Norming (= Kooperationsphase)
- Performing (= Arbeitsphase)

Die Zusammensetzung eines Teams (Belbin -Test).

Projektmanagement-Advanced

Projektprosperität durch:

- Gemeinsames PM-Verständnis
- PM-Organisation, PM-Glossar
- PM-Strategie, PM-Politik
- Rollen, Aufgaben, Kompetenzen
(Stakeholder, Projektleiter)
- PM-Planung, Kennzahlen
- Projektrisiken, Chancen und Probleme
(Issue-Management)
- Change-Management im Projekt
- Project QM, Audits, Reviews
- Projektcontrolling mit Earned Value-Analyse
- Multiprojectmanagement, PM-Portfolio

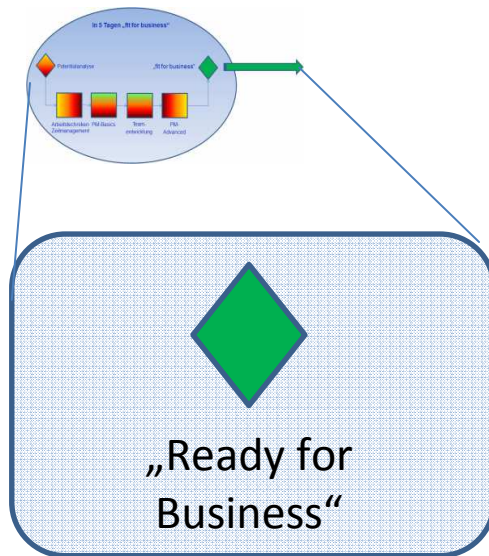


Ready for Business

Am Ende von Schulung und Ausbildung sind alle Teilnehmer (m/w) „Ready for Business“.

Unsere Erfahrung lehrt, dass es eine große Hilfe für Teilnehmer so einer Förderungsmaßnahme sein kann, wenn beim Übergang von der Theorie in die Praxis eine weitere, begleitende Hilfe zur Verfügung gestellt wird.

Wir empfehlen hier als Ergänzung zu den geplanten 5 Tagen, ein Kontingent an Coaching-Tagen zu beauftragen, welches durch die Coachees (m/w) bei Bedarf abgerufen werden kann.





Kontakt

→verantwortlich für die Umsetzung im System ist

CONSEDindustry
Vorparkstraße 2
D-03042 Cottbus



Ansprechpartner:
Joachim Gaßmann
Fon: +49(0)355 2889400
Fax: +49(0)355 2889899
Mobil: +49(0)160 4742720
E-Mail: j.gassmann@consedindustry.de

→verantwortlich für die technische Umsetzung ist

Simple Six Group
Haselhang 6
D-29614 Soltau



Ansprechpartner:
Hans-Walter Voß
Fon: +49(0)5191 9313177
Fax: +49(0)5191 9313178
Mobil: +49(0)170 5251900
E-Mail: hans-walter.voss@simplesixgroup.de

→verantwortlich für die Schulungsträgerschaft ist



KDT Fortbildungs- und Umschulungs-GmbH
Calauer Straße 70
D-03048 Cottbus



Ansprechpartner:
Margret Dörschel
Fon: +49(0)355 524105
Fax: +49(0)355 544078
Mobil: +49(0)173 7339280
E-Mail: margret.doerschel@kdt-bildung.de



Danke für Ihre Aufmerksamkeit

**„Ein Unternehmen ist kein Zustand,
sondern ein Prozess.“**

Ludwig Bölkow (*1912), deutscher Ingenieur
(Begründer des Ingenieurbüros Bölkow, heute zu MBB gehörend)